

**SIAMUSAR**

**SINDICATO DOS SERVIDORES  
MUNICIPAIS DE SANTA ROSA**

**35**  
*Anos*

**Conquistas e Desafios:  
Celebrando 35 Anos de Luta  
e Representação Sindical**

## EXPEDIENTE

**Publicação:**  
SIMUSAR

**Presidente:**  
Jonas Aloísio Fusiger

**Edição, Redação e Diagramação:**  
Digital Help Brasil

**Fotos:**  
Digital Help Brasil  
Arquivos

**Impressão:**  
Gráfica Kunde

**Tiragem:**  
2000 exemplares

*Siga-nos nas redes sociais:*

  @simusaroficial

[www.simusar.com.br](http://www.simusar.com.br)



**É** com grande alegria e entusiasmo que apresentamos a **Revista Histórica dos 35 anos do Nosso Sindicato, o SIMUSAR** - Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa, o Nosso Sindicato!

Ao longo das últimas três décadas e meia, enfrentamos desafios, conquistamos significativas vitórias, e moldamos o Serviço Público Municipal de Santa Rosa. Foi uma jornada coletiva! Queremos destacar as notáveis realizações de uma entidade cuja história foi construída pela participação de todos, liderada por muitos e teve muito trabalho voluntário e muita doação de tempo e energia, com muita dedicação. Nosso Sindicato está consolidado, defendendo a categoria dos servidores municipais e enfrentando os desafios atuais.

Ao celebrarmos esses 35 anos de existência, reafirmamos nosso compromisso com a luta contínua pelos direitos e interesses dos servidores públicos. Reconhecemos tudo que já foi conquistado! Ainda há muito mais a ser feito, mas estamos determinados a enfrentar os desafios e a construir um futuro cada vez melhor para todos!

Agradecemos a confiança e o apoio de todos(as) os(as) nossos(as) associados(as) e renovamos nossa promessa de continuar a trabalhar incansavelmente em prol de um serviço público de qualidade e da valorização da categoria.

Agradecemos também a todos que passaram pelas diretorias da Entidade, aos nossos atuais diretores, aos colaboradores (as), aos nossos parceiros de maneira especial!

Agradecemos também aos prestadores de serviço e todas as empresas que nos apoiaram financeiramente para que pudéssemos lançar essa revista dos 35 anos da nossa Entidade.



**T**rês décadas e meia se passaram desde o dia em que valorosos e corajosos servidores públicos tomaram a decisão de fundar o nosso Sindicato. Olho para nossos registros históricos e corre na minha imaginação o entusiasmo e a alegria que nossos colegas tiveram no longínquo ano de 1988 ao constituírem nossa Entidade.

Muitos sonhos, muitos desafios vencidos e outros tantos por vencer. Mas, o que não lhes faltou foi a bravura para encarar as adversidades para que pudessem nos entregar, hoje, uma Entidade respeitada e condecorada pelos seus feitos nas lutas na defesa dos servidores municipais e do serviço público de qualidade.

Ao longo de nossa história, ao mesmo tempo que sofremos muito com perdas, tristeza e decepções, que geraram indecisões e dúvidas, tivemos conquistas fantásticas! Vitórias essas que nos encorajaram e nos conectaram em uma unidade que trouxe aos trabalhadores direitos e melhores condições de trabalho e, por consequência, à sociedade melhor qualidade de vida.

Sempre tivemos uma posição ativa e íntegra, sem comodismo! Participamos ativamente do desenvolvimento de nossa comunidade e, principalmente, nos envolvemos efetivamente com as políticas de gestão que dizem respeito ao serviço público ou à categoria dos servidores públicos.

Afinal, só uma classe trabalhadora consciente de sua condição nas relações de produção e uma Entidade Sindical forte é capaz de fazer frente aos obstáculos impostos por grandes grupos que



visualizam no serviço público o lucro a qualquer custo.

Portanto, honramo-nos com tais feitos! Questionamo-nos em nosso âmago, o que estamos construindo e deixando para que daqui 35 anos (idade que completamos nesse 2023), às gerações vindouras, para que as mesmas se orgulhem, como hoje estamos orgulhosos, daquilo que estão recebendo.

Assim, conclamamos todos os trabalhadores públicos a juntar-se ao sindicato. Apesar das adversidades serem enormes e das perspectivas de dias nebulosos, dependeremos cada vez mais de uma instituição forte e representativa para conquistarmos resultados positivos.

**Juntos somos mais fortes!**

*Professor **Jonas Aloísio Fusiger**  
Presidente do SIMUSAR - Gestão 2021/2023*

### **Caro colega e amigo leitor,**

Sou servidor público desde 2010, quando ingressei na carreira pública pela Prefeitura Municipal de Santa Rosa. Logo em seguida, assumi o concurso na Fundação Municipal de Saúde, no cargo de motorista, atividade que desempenho até hoje.

Em 2014, a convite do colega João Padilha, ingressei como dirigente sindical do SIMUSAR, no cargo de 2º Secretário na Chapa liderada por ele. Aceitei o desafio, diante do reconhecido histórico de lutas do colega Padilha em defesa da categoria. Meu segundo mandato veio com reeleição da nossa Chapa, onde passei a desempenhar a função de Secretário Geral do SIMUSAR. Neste período, conseguimos recuperar a credibilidade da entidade, restabelecendo uma relação de confiança com o servidor.

Já com uma perspectiva mais favorável, veio então o convite do eterno colega Joaquim Derli Soares ("in memoriam") para compor sua Diretoria. Muitos avanços foram conquistados neste mandato, que também foi marcado pela resistência e ousadia em defesa da justiça, da dignidade e da valorização do servidor público! Nesta mesma composição, como 2º Vice-Presidente, conquistamos mais uma reeleição, esta profundamente abalada pela trágica perda do nosso saudoso amigo, o presidente Joaquim Derli, vítima do COVID-19.

Foram momentos difíceis! Precisávamos nos reerguer... Honrar o legado de muito trabalho, dedicação e comprometimento deixado por ele, um exemplo a ser seguido... Enfrentamos um dia de cada vez. Reinventamos nosso modo de superar as adversidades e nos fortalecemos como indivíduos, como líderes e como Entidade.

Veio então o convite do então Presidente em Exercício, Jonas Fusiger, para compor nova chapa como seu 1.º Vice-Presidente, em mais uma eleição. Trabalhando desde 2014 com o Presidente Jonas, em diretorias do próprio Sindicato e no Conselho Deliberativo do PREVIROSA, estabelecemos uma relação de amizade e confiança muito forte! Esta sintonia de idéias teve um papel fundamental na



efetivação de diversas ações importantes para a categoria profissional dos servidores municipais.

Mas falar do nosso atual Presidente Jonas, é falar de um colega que põe o coletivo sempre em primeiro lugar! Tem facilidade para o trabalho em grupo, sempre puxando a frente nas atividades e não se escondendo das adversidades! Tenho muito orgulho e gratidão por tudo que o SIMUSAR me proporcionou: um aprendizado e consciência de classe que levo para toda vida!

Atualmente, graças a todas essas experiências e a essa vivência sindical, enquanto vereador, tenho como uma das principais pautas a defesa do serviço público de qualidade, a valorização do servidor público e o respeito à nossa categoria profissional.

Mais recentemente, nosso trabalho foi reconhecido por líderes sindicais de toda a região e eu assumi mais um grande desafio, como Coordenador Regional da FEMERGS, o que irá aproximar ainda mais a nossa Federação e o SIMUSAR fortalecendo nossas bandeiras de luta e nossas pautas sindicais.

Que nossa entidade se mantenha firme e forte! Que possamos seguir honrando o empenho e a dedicação de cada um que se doa para o fortalecimento desta causa! Nossos mais sinceros parabéns a todos que ajudaram a construir esses 35 anos de história do SIMUSAR: Cada dirigente sindical, cada voluntário, cada associado, cada associada, cada servidor municipal.

Essa comemoração de que, passados 35 anos de sua fundação, o sindicato hoje é uma Entidade forte, reconhecida, sólida e engajado na luta e na defesa de cada servidor é uma comemoração de todos nós colegas servidores públicos municipais!

**Parabéns SIMUSAR! Parabéns Colegas! E que venham mais 35 anos de conquistas e vitórias!**

**Regis Bonmann**

1º Vice-presidente do SIMUSAR  
Coordenador Regional da FEMERGS

**PROMOÇÃO PARA SERVIDORES PÚBLICOS  
MUNICIPAIS DE SANTA ROSA:  
10% de Desconto na  
Aquisição de Móveis Planejados.**



**AMOVELARIA**  
AMBIENTES PLANEJADOS

Av. Uruguai, 2254, Tuparendi / RS

movelariatuparendi@gmail.com

(55) 99718-9037

@a.movelariaplanejados

**AMOVELARIA**  
AMBIENTES PLANEJADOS

# GALERIA DE EX-PRESIDENTES



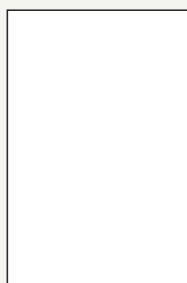
**JOAQUIM D. M. SOARES**  
2017-2020



**JOÃO C. L. DA SILVEIRA**  
1997-1998  
1999-2000  
2005-2006  
2014-2015  
2016-2017



**NÉLIDA C. F. GULEWICZ**  
2013-2014



**ELTON ROBSON DO AMARAL SOARES**  
2013



**CARLOS G. MARTINS**  
2011-2012



**ANGELA SCHERER KUHN**  
2009-2010



**DILENE T. MACIEL**  
2007-2008



**FLÁVIO L. BORGES**  
2001-2002  
2003-2004



**IVETE M. FELCKER**  
1995-1996



**MARA SOLANGE VIEIRA**  
1993-1994



**NEUSA KEMPFER**  
1991-1992



**ANTONIO J. ERBICE**  
1989 - 1990



**HEITOR T. DA SILVA**  
1988 - 1989

## Diretoria Atual



JONAS ALOÍSIO FUSIGER

**PRESIDENTE**  
2021 - 2024

**1º Vice-Presidente:**

Regis Roberto M. Bonmann

**2º Vice-Presidente:**

João Carlos Luiz da Silveira

**1º Secretário:** Gérson Brust

**2ª Secretária:** Ana Paula Carlotto

**1ª Tesouraria:** Graciela Faoro Kaiber

**2ª Tesoureira:** Carmen T. L. Müller

**Diretor de Formação Sindical:**

Marcos Fontoura Cortana

**Diretor de Relações Intersindicais:**

Magnus Langbecker

**1ª Suplente:** Nelson Sávio P. da Silva

**2ª Suplente:** Jandira de A. Girardon

**3º Suplente:** Lucas Diego Hofferber

**4ª Suplente:**

Elenir de Fátima de B. Brum

### Saudoso Amigo,

Como presidente do SIMUSAR, demonstrou uma dedicação excepcional em buscar melhores condições de trabalho, salários justos e benefícios aprimorados para os servidores. Seu legado será lembrado por sua habilidade de unir colegas, sua capacidade de negociar acordos justos e sua voz inquebrantável na defesa dos direitos dos trabalhadores.

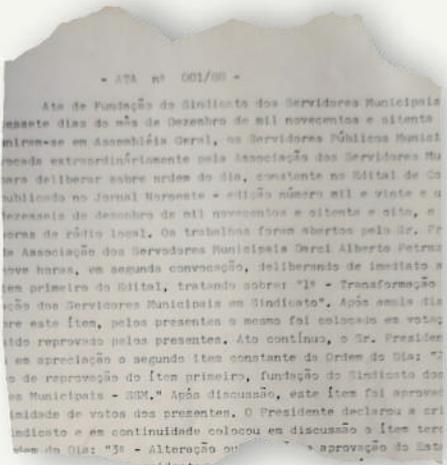
Joaquim era uma pessoa admirável, alguém que inspirou confiança, respeito e solidariedade entre todos que tiveram a sorte de conhecê-lo. Seu caráter e ética exemplares foram fonte de inspiração para aqueles que compartilharam sua luta e suas ideias.

Que possamos lembrar e honrar o seu legado amigo Joaquim, em nossas contínuas lutas em prol dos servidores públicos.



# O COMEÇO DE UMA HISTÓRIA

Conforme sua ata de Fundação, o SIMUSAR - Sindicato dos Servidores Municipais de Santa Rosa foi fundado em 17 de dezembro de 1988.



Ata de Fundação do SSM

Reuniram-se em Assembleia Geral, os Servidores Públicos Municipais convocados extraordinariamente pela Associação dos Servidores Municipais para deliberar sobre a ordem do dia, conforme o edital de convocação publicado no Jornal Noroeste. A Assembleia foi aberta pelo então presidente da Associação dos Servidores Municipais, **Dercy Alberto Petrazzini**.

Naquela data ficou definido por unanimidade a fundação do Sindicato dos Servidores Municipais - SSM, sendo que, na mesma noite, foi apresentado e discutido o Projeto de Estatuto para o Sindicato. Elaborado previamente para a discussão por parte da Assembleia, o referido projeto constou de 51 artigos.

A primeira diretoria do SSM foi eleita pela Assembleia, na mesma noite, tendo recebido a inscrição de duas chapas, ficando então como presidente eleito o senhor Heitor Teixeira da Silva.

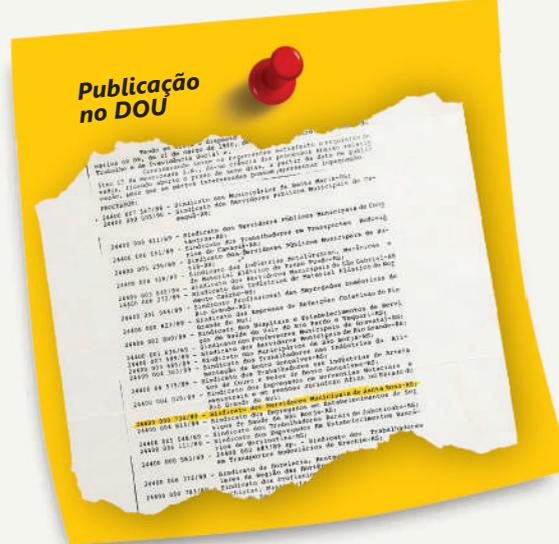


Heitor Teixeira da Silva



Menção Honrosa

Em 03 de abril de 1990, o Sindicato dos Servidores Municipais, recebeu a Certificação de Honra ao Mérito pela Câmara de Vereadores de Santa Rosa. Em maio de 1990 foi publicado no Diário Oficial da União, o Despacho da Secretaria Nacional do Trabalho, homologando a abertura do Sindicato.



Colega!

Você sabia quanto estamos perdendo...

...rio de janeiro até março?

O SINDICATO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS...

...um levantamento das perdas salariais do funcio...

...lho e constatou que a categoria perdeu de Jan...

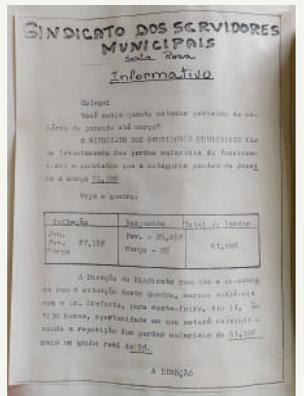
...ro a março **61,10%**

Veja o quadro:

Inflação	Reajustes	Total de Perda
Jan. - 87,15%	Fev. - 26,05%	61,10%
	Março - 0%	

Desde a sua criação, o Sindicato luta pela valorização da categoria e por melhores salários.

Em abril de 1989, foi lançado o primeiro Informativo Sindical, cujo intuito era informar os servidores sobre as perdas salariais da época.



# 1990 À 1999

## UMA DÉCADA MARCADA PELA ASCENSÃO, LUTAS E CONQUISTAS DO SINDICATO

**A**o longo dos anos foram várias diretorias eleitas. Cada qual com seu presidente e dirigentes sindicais empenhados na busca de respeito, valorização e qualificação do servidor público municipal de Santa Rosa.



*Mobilização dos Sindicato na Greve Geral na Praça de 10 de Agosto em Santa Rosa*

Entre os anos de 1990 e 1999, foram realizadas diversas Assembleias, mantendo um vínculo direto com o servidor. O sindicato buscou melhorias para os servidores municipais: Foi garantida a reposição do 65% da arrecadação nos primeiros anos desta década, o sindicato teve uma participação efetiva na elaboração das leis de interesse dos servidores, inclusive um importante projeto de insalubridade, assessoramento jurídico em diversos processos, mobilizações, visitas periódicas aos setores de trabalho, entre outros feitos memoráveis.

Também houve a participação do sindicato na união entre os servidores e professores na luta por objetivos comuns, culminando com a Greve Geral da categoria.

Foi um período em que o sindicato esteve em ascensão, pois adquiriu as novas instalações para a Sede da Entidade, bem como móveis, eletrodomésticos, linha de telefone, dois terrenos e muitas outras aquisições, investimentos e melhorias.

35% OFF
CUPOM
Cupom de Desconto\*

SIMUSAR-35

ESCANEIE E GANHE!

\*VÁLIDO ATÉ 20/12/2023

**> Desenvolvimento Web:**

- > Sites, Landing Pages e Lojas Virtuais;
- > Domínios Online e Hospedagem de Sites;
- > Certificado de Segurança Digital - SSL;
- > Otimização de Perfil Social;
- > Assessoria e Consultoria em Marketig Digital;
- > Captação de Leads e Prospecção de Vendas;
- > Disparador Automatizado para WhatsApp;
- > Diagramação de Jornais, Revistas e Catálogos, Cartões de Visita, Flyers e Impressos em Geral;
- > Cursos Vip de Infomática Básica e Avançada.

O futuro é agora!

Faça parte da **EVOLUÇÃO digital.**

digitalhelp.rgdi.net

digitalhelp.rgdi.net

digitalhelpbrasil

55 98441-6589

RM 8.28



# PRIMEIROS ASSOCIADOS

O senhor João Nício, foi um dos primeiros servidores a se associar ao nosso Sindicato, em 1989.



Na imagem podemos ver a primeira carteirinha de sócio do Sr. João, que começou sua carreira na prefeitura como vigia da praça do Bairro Cruzeiro. Seu João reside até hoje naquele mesmo bairro.

Somos gratos a ele e sua família por nos permitirem recuperar um pedacinho da nossa história, pois, desde seu primeiro sócio até o último servidor a se associar, todos fazemos parte da história da nossa Entidade.

Hoje, ao todo, Somos aproximadamente 1900 associados ao SIMUSAR.

## Prefeito só garantiu pontualidade do 13º salário



Sindicato diz que só funções essenciais não pararam.

Em outubro de 1995, o sindicato, mais uma vez em forma de protesto, realizou uma grande paralisação, onde 80% do funcionalismo municipal parou. Na época, o então prefeito municipal, senhor Osmar Terra, garantiu apenas a pontualidade do 13º Salário em dezembro daquele ano.

Como se não bastasse, os anos de 96 e 97, também ficaram marcados na história do nosso sindicato! Além dos salários atrasados, o sindicato se obrigou a buscar a justiça, para impedir o aumento do **subsídios dos vereadores**, naquela época proposto para **35% de aumento**, enquanto que os servidores sequer recebiam seu salário em dia.



Formação de servidores públicos em Porto Alegre, em maio de 1996.

**Libere sua imaginação porque a impressão é com a gente.**

**Kunde**  
Indústrias Gráficas

55 3512-5550    vendas@kunde.com.br    Av. Rio Branco, 645 - Centro Santa Rosa - RS  
www.kunde.com.br    graficakunde

# Inauguração da Sede

A inauguração da Sede do SIMUSAR, ocorrida em 7 de dezembro de 2007, está entre uma das maiores conquistas administrativas da nossa Entidade. Trata-se de um prédio novo, todo construído com a contribuição de cada um dos nossos associados e ex-associados, com um excelente espaço para a administração da entidade e um salão que encontra-se à disposição de todos os nossos sócios.



Com o novo espaço, passamos a realizar nossas Assembleias em Sede própria Também as reuniões com o executivo, com os parceiros e as empresas conveniadas à Entidade (para ofertar descontos em produtos e serviços aos nossos sócios), cursos, palestras e encontros diversos.



Na imagem acima, à esquerda o então prefeito municipal Alcides Vicini, a presidente do SIMUSAR Dilene T. Maciel e João C. L. da Silveira, mais conhecido como "Padilha".

Foi em uma das Gestões do Padilha, que foi comprado o terreno onde, posteriormente, seria construído o prédio da atual sede do SIMUSAR.

E por falar no Padilha, foram cinco gestões como presidente do nosso sindicato, deixando enormes contribuições para a nossa categoria e, durante todas as suas gestões, conjuntamente com seus diretores eleitos.

Deixando também muitos ensinamentos para os que vieram, e os que ainda virão para liderar a categoria em prol de mais valorização da categoria.

**João C. L. da Silveira "Padilha"**  
Ex-presidente do SIMUSAR



**Nós ajudamos empresas a crescer com lucratividade e segurança!**

(55) 3520-0300



**ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA**

Sérgio S. Cal  
OAB/RS 37.378

Carlos W. Cal  
OAB/RS 29.241

55 3512-6663  
Av. Rio Branco, nº 26 Sala 225

**H**

**Hermes**

Advocacia & Assessoria Jurídica

**José Sávio Hermes**

OAB/RS 46.176

☎ 9 8110 - 1125

☎ 9 8458 - 3889

✉ hermesescritorio@gmail.com



**Salatiel Oliveira Santos**  
Diretor Presidente PREVIROSA  
2022-2025

**E**m conversa com Salatiel Oliveira dos Santos, Diretor-Presidente do PREVIROSA, concursado desde 2006, pela FUMSSAR, destaca-se que no decorrer dos 35 anos, o Sindicato teve avanços bastante expressivos. Dentre eles o Plano de Carreira específico do Magistério, que foi uma construção com o sindicato e o Plano de carreira da Saúde.

Segundo Salatiel, o SIMUSAR sempre se mostrou muito presente e garantindo avanços para todo o servidor. Na questão previdenciária, Santa Rosa é um dos poucos municípios que têm o regime de RPPS e foi um dos primeiros municípios a ser inserido já no ano de 1991. *"Para você ter uma ideia, quem está se aposentando hoje, lá no início da sua carreira laboral, não pensava em aposentadoria. Essa é a grande verdade! O brasileiro sempre foi muito "imprevidente" com o seu futuro. Não só em Santa Rosa. Estou dizendo de todos nós brasileiros imprevidentes com o seu futuro."*

Quando foi criado o FAP, não havia lei que obrigasse quanto devia ser pago. *"Essa geração pouco fala da questão de tempo de serviço e tempo de contribuição. Porque até 98, tu não trabalhava por tempo de contribuição. Era por tempo de serviço. Hoje tu se aposenta por tempo de contribuição. A emenda 20 lá em 98 foi que possibilitou isso."*

No final dos anos 90, início dos anos 2000, Santa Rosa não estava numa situação que está hoje, organizada financeiramente. No final de 2000, quatro meses de salário dos servidores estava atrasado. A solução do Poder Executivo, naquela época, foi pegar emprestado o dinheiro do FAP - Fundo de Aposentadoria e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Santa Rosa, para pagar os salários atrasados. Através de uma Assembleia no Centro Cívico. Na época, o presidente do Sindicato era o Padilha, que sinalizou contra esse empréstimo. Mas, como a maioria dos servidores realmente precisava da sua subsistência, foi aprovado.

*"Na época foi feito um acordo, onde o FAP emprestou ao município mais de 4 milhões para ser devolvido em 250 parcelas, e foi devolvido em prestações de 18 mil reais corrigidos pela poupança e agora já está quitado e aquela situação, nunca mais vai se repetir até porque a lei de responsabilidade hoje não permite." A última parcela do empréstimo foi paga em junho deste ano.*

A partir daquele momento crítico, em 2001, houve a grande mudança no FAP, e surge o PREVIROSA. Em todos os momentos, o sindicato sempre foi muito próximo do PREVIROSA. São duas entidades que sempre estiveram auxiliando os servidores públicos.

Para fins previdenciários, o PREVIROSA tem 360 milhões de reais guardados. E muito disso tem haver com a parceria construída com o sindicato, que sempre foi uma parceria muito próxima.

Para o PREVIROSA, mensalmente, entra em torno de 3,5 milhões de reais em contribuições e repasses. Deste valor, apenas 80 mil reais é usado para fins administrativos. O Instituto de Previdência Municipal conta com nove funcionários de carreira concursados e demais conselheiros.

O nosso rendimento financeiro deste ano, graças a Deus, está muito bom. Nós já ultrapassamos 25 milhões só de rendimento financeiro. E isso nós estamos guardando! Então, é uma garantia para o futuro dos servidores concursados. Atualmente o PREVIROSA tem 656 aposentados e 146 pensionistas. São 802 beneficiários.

Em relação a terceirização, Salatiel fala que isso traz uma certa preocupação, mas na altura que o PREVIROSA está, o servidor precisa se preocupar com a entrada de recursos, que as alíquotas precisam estar sempre sendo corrigidas. Infelizmente, há um passivo atuarial. *"Eu entendo a preocupação da terceirização. Ela precisa ser analisada com muito carinho e prudência, mas ela não é a salvação da lavoura."*

*"Para finalizar, tenho bem claro, e isso é uma resposta que o servidor também precisa ter claro, que o sindicato é uma entidade representativa de todos os servidores. **Parabéns a todos nós, Servidores Municipais, porque ao longo desses 35 anos de história construímos esse sindicato forte que é o nosso SIMUSAR!"***



# PREVIROSA

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTA ROSA

Parabéns ao SIMUSAR por esse marco extraordinário, e que os próximos anos sejam ainda mais frutíferos e com grandes conquistas!



**Clarice Inês Mainardi**  
Presidente da FEMERGS

A parceria de longa data entre a FEMERGS e o SIMUSAR hoje é ainda mais fortalecida pelo Presidente Jonas Fusiger, que, atualmente, faz parte do nosso Conselho Fiscal da FEMERGS, reconhecimento pelo trabalho que tem desenvolvido na Presidência do SIMUSAR.

Na gestão atual, mais um representante do SIMUSAR irá integrar o time da nossa Federação FEMERGS. Estamos falando do 1º Vice-Presidente do SIMUSAR, o servidor Régis Bonmann, que está ocupando o cargo de Coordenador da Regional AMUFRON junto à FEMERGS, tendo sido eleito por outros companheiros dirigentes dos sindicatos da região, o que demonstra inclusive a importância do SIMUSAR para a Federação dos Municípios do RS.

Iniciamos nosso mandato 2023/2027, com a consciência da responsabilidade, tendo em vista o histórico de lutas e de muito trabalho neste período. O sindicalismo como toda sociedade, tem que se adequar a esta nova revolução social, à revolução da tecnologia, e das mudanças drásticas e rápidas nas relações de trabalho. Não nos cabe mais, enquanto líderes sindicais, somente aquele modelo de manifestações, greves ou discursos inflamados. Precisamos de técnica, dados concretos, informação e conhecimento, para contrapor o segmento patronal.

Somos servidores públicos mas temos patrões, que deveriam ser o ente federativo conhecido como Município, que a cada quatro anos troca de administrador, e hoje vemos que estão sendo invertidos os papéis, pois assessorias externas pagas com dinheiro público, acabam por nomear o gestor como patrão, o que não deveria acontecer, o gestor na verdade deveria administrar o dinheiro público para garantir serviço público de qualidade ao cidadão, inclusive administrando de tal forma a garantir ao cidadão/servidor público, o direito a salário digno e condições dignas de trabalho.

Já entregamos pessoalmente documentos com reivindicações do servidor público municipal ao Presidente em exercício da República Geraldo Alkmin, e ao Ministro do Trabalho Luiz Marinho, além de reunião com o FNDE, Fundo Nacional de Educação, para garantirmos o direito Constitucional do Piso do Magistério e Planos de Carreira que valorizam o professor.

Mas, não nos esqueceremos nem um cargo do serviço público municipal. Afinal, somos nós os servidores concursados, que movimentamos a máquina pública, além de sermos os guardiões do Estado Democrático de Direito.

**Parabéns ao SIMUSAR, pelos seus 35 anos de história!**  
**Contem sempre com a FEMERGS, pois unidos, seremos invencíveis!**

# BRPHONIA É INTERNET E MUITO MAIS!



400mb  
R\$99,90

instalação e  
roteador grátis!



500mb  
R\$119,90



Brmóvel **Essencial**

Whatsapp Liberado  
Facebook Liberado  
Instagram Liberado

1GB de internet  
Ligações ilimitadas  
SMS ilimitado

R\$36,90



brphonia **fixo**  
Planos a partir de  
R\$29,90  
Faça já sua portabilidade

**ASSINE JÁ**  
**3513 0012**

**brphonia**  
liderança em inovação

[www.brphonia.com.br](http://www.brphonia.com.br)

Great  
Place  
To  
Work  
Certificado  
BRASIL



**Lutando  
Crescendo  
Transformando**  
Gestão 2023-2027

[femergs.com.br](http://femergs.com.br)



**FEMERGS**  
FEDERAÇÃO DOS MUNICÍPIOS  
DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL



**Vilson Weber**  
Ex-Presidente da FEMERGS

O Ex-presidente da FEMERGS - Federação dos Municípios do Estado do RS, professor Vilson Weber, nos conta que o SIMUSAR foi uma das primeiras Entidades Sindicais a constituir um sindicato após a aprovação do Texto Constitucional:

— *“A nossa Constituição Federal foi aprovada em 5 de outubro de 1988, e apenas dois meses depois, em 17 de dezembro daquele ano o SIMUSAR já estava constituído”.*

Vilson destacou também a recíproca entre a Regional da Grande Santa Rosa e a FEMERGS, onde, da mesma forma, que Santa Rosa teve um importante papel na reativação da Federação FEMERGS, também por várias vezes a FEMERGS se fez presente nas reuniões de negociação, audiências e mobilizações do SIMUSAR e da Intersindical de Santa Rosa.

O Ex-presidente da FEMERGS criticou o posicionamento do Poder Executivo de Santa Rosa na sua atual gestão, que tem como chefe maior o senhor prefeito municipal Anderson Mantei:

— *“Penso que o atual Governo Municipal de Santa Rosa está agindo com total desrespeito não só ao Sindicato como desrespeito aos Servidores Públicos Municipais! Pelo que sabemos, fecharam-se as portas do diálogo, a gestão não recebe a direção do Sindicato para debater assuntos importantes para os servidores e, além de haver servidores recebendo, em pleno 2023, salário-base abaixo do salário mínimo, ainda houve o que poderíamos chamar de Cerceamento de Liberdade de Expressão e Práticas Antissindicais nas Escolas, ao impedir e até mesmo proibir que certos informes do sindicato sejam afixados nas escolas, especialmente quanto ao piso salarial dos professores”.*

Para finalizar, o ex-presidente da FEMERGS deixou uma mensagem muito especial aos servidores públicos de Santa Rosa:

— *“Em nome da Federação, eu quero parabenizar a todos que ajudaram a construir essa história de lutas e conquistas do SIMUSAR! Além dos diretores sindicais, cada associado(a) ajudou a construir esta história! Uma história que precisa ser valorizada. Precisamos nos dar as mãos, como trabalhadores e trabalhadoras do Serviço Público Municipal, servidores e servidoras, para que, juntos, nós efetivamente consigamos continuar essa trajetória de lutas no intuito de obter novas conquistas! Nunca esquecendo: A Federação levanta a grande bandeira de luta que é o Serviço Público de qualidade. Então essa é a mensagem que deixo, parabenizando a persistência em 35 anos de lutas e vitórias!”*

**Unimed**  
Fronteira  
Noroeste/RS

O **nosso propósito** é cuidar de você proporcionando a melhor **experiência!**

**Os valores da Unimed Fronteira Noroeste/RS:**

- **Confiança;**
- **Compromisso com a Sustentabilidade;**
- **Respeito à proteção dos seus dados.**

Seguimos em aperfeiçoamento contínuo para melhor atender você!

Aqui tem gente!

Aqui tem cuidado!

Aqui tem Unimed!

**MON**  
**CHERI**

PERFUMES E MAQUIAGENS

☎ **55 2013-0303**

@moncheri\_perfumessr

R. Almirante Cabral, 19 - Centro  
Santa Rosa/RS



## NEGOCIAÇÕES, MOBILIZAÇÕES E GREVE:

### UMA HISTÓRIA DE LUTAS E CONQUISTAS

Os anos 2000, foram marcados por várias mobilizações e até mesmo greve dos servidores municipais. Uma década de reivindicações, às quais foram conquistadas graças a muita luta de nossos representantes no sindicato, e graças à participação maciça da categoria.

As imagens por si só, demonstram o descontentamento do servidor, que sempre buscou por respeito e valorização da categoria.

*Servidores unidos em mobilização realizada em julho de 2013. Envolvendo várias categorias, principalmente os servidores do Padrão 2, que até hoje aguardam salário digno, respeito e Valorização por parte do Poder Executivo.*

*Servidores ativos e inativos em frente à Câmara de Vereadores em novembro de 2017.*



*Servidores inativos em protesto na Câmara de Vereadores em 20 de novembro de 2017.*

## Corte do Vale-alimentação

Cada começo de ano sempre uma nova luta por salários justos para a nossa categoria!

Não bastasse, servidores inativos tiveram o Vale-Alimentação cortado da folha de pagamento.

Uma triste realidade para aposentados e pensionistas, que, no ano de 2017, tiveram que se manifestar contra essa atitude insensata do Poder Executivo.

## VÁRIOS PLANOS!

Um se encaixa  
com seu perfil.

PLANOS **ILIMITADOS**  
PARA QUALQUER  
OPERADORA.



Entre em contato

**9.8449-0377**



Em outubro de 2015, era protocolada proposta para o Dissídio Coletivo, à qual havia sido elaborada em Assembleia Geral. O sindicato apesar das tentativas feitas pela direção da Entidade, permaneceu aberto ao diálogo e à negociação. Porém, o ano de 2015 terminou sem que a Administração Municipal se manifestasse.

Em janeiro de 2016, os servidores foram surpreendidos com a negativa do Poder Executivo, afirmando que só negociariam em fevereiro de 2016.

Após a primeira reunião de negociação entre a Comissão de Negociação do Sindicato e o Poder Executivo, foi convocada nova Assembleia Geral, a fim de deliberar uma posição sobre a proposta da Gestão. A partir da rejeição dos servidores à proposta dos gestores, foram feitas várias tentativas, sempre passando pela Comissão de Negociação, o Fórum de Representante dos Setores e a Assembleia Geral.

Em março de 2016 foi deliberado por uma

paralisação. Na época, os servidores compareceram também à Sessão Plenária da Câmara Municipal de Vereadores, porém os então representantes da comunidade não dialogaram com a categoria.

Foram realizadas concentrações em praças públicas e na Câmara de Vereadores. Ainda assim, a proposta do Poder Executivo foi à votação na Câmara Municipal. Apesar das lutas do sindicato, conjuntamente com a categoria, os servidores não obtiveram êxito naquela oportunidade.

Vale ressaltar que as mobilizações organizadas pela Entidade Sindical foram sempre ordeiras, pacíficas e respeitadas. Os servidores, bem como as direções do SIMUSAR sempre saíram das lutas felizes e com a cabeça erguida, por estarem unidos na defesa dos seus direitos, de demandas justas e verdadeiras, sempre com muita honra e dignidade. Foram mobilizações históricas!



*Servidores em mobilização em frente à prefeitura de Santa Rosa, em abril de 2018.*

Quer concorrer a

**+DE 2 MILHÕES**  
em prêmios?

Invista com a Cresol!



- ✓ Invista
- ✓ Aplique
- ✓ Capitalize

e não fique de fora dessa.

#vemjuntocooperar

Acesse [cresol.com.br/vemjuntocooperar](http://cresol.com.br/vemjuntocooperar) e saiba mais!

 **CRESOL**



*Servidores municipais fizeram uma grande manifestação em frente à prefeitura, em 15/04/2018. Cerca de 600 pessoas protestaram contra a intransigência do Poder Executivo.*

## 2018

Reunião realizada na primeira semana de abril de 2018, com nove representantes do sindicato, além da assessoria jurídica e da equipe econômica do Poder Executivo municipal, assessor jurídico da Administração Municipal, presidente da FUMSSAR, vice-prefeito Benvegnú e o então prefeito Alcides Vicini.



*Em Assembleia Geral, na noite de 24 de abril de 2018, no Centro Cívico, contando com um grande número de servidores municipais, recusaram a proposta do Poder Executivo e aprovaram o Estado de Greve.*

**A segurança que você precisa  
com a qualidade que você merece!**



**Shelter Segurança**

Matriz

Travessa Butantã, 22, 2º Andar. Santa Rosa - RS  
3511-7675

O ano de 2019 começou com recusas às propostas incabíveis do Poder Executivo! A Câmara Municipal de Vereadores havia aprovado, sem consultar os servidores municipais, ou à Entidade Sindical, Lei Municipal, que onerava os já achatados salários da categoria. O referido projeto, que foi aprovado, retirou 1% da parte patronal (prefeitura) e transferiu o ônus para o servidor nos próximos três anos (1% em 2019; 1% em 2020; e, 1% em 2021).

Em fevereiro daquele ano, indignados, os servidores reuniram-se em Assembleia Geral, onde se indignaram com aquela atitude desrespeitosa, autoritária e absurda dos Poderes Executivo e Legislativo do nosso município.

Foi um ano de lutas e conquistas! Infelizmente, assim como nos anos anteriores, a Entidade Sindical também teve que mobilizar a categoria, discutir muito com os associados, e reivindicar junto à Administração Municipal, sempre na defesa dos servidores e na valorização da categoria e do serviço público de qualidade.

A direção do SIMUSAR também conseguiu comprar um automóvel novo para uso da Entidade. E ainda naquela época que foi criado o Programa de Convênios, o qual até hoje traz benefícios e vantagens aos associados.



Depois de muito tempo, em novembro de 2019, era realizado o jantar em Homenagem ao Dia do Servidor, comemorado em 28 de outubro de cada ano. Naquela noite, celebraram conjuntamente com a direção sindical e o então presidente Joaquim Soares, cerca de 850 pessoas, entre servidores, familiares e convidados.



Cerimônia de posse da Diretoria Gestão 2018/2019, tendo como presidente o servidor Joaquim D. M. Soares.

A Cerimônia foi realizada em dezembro de 2017. A nova diretoria assumiu em janeiro de 2018.



*Na noite da cerimônia de posse da nova diretoria, foi homenageado o ex-presidente "Padilha".*

NÓS CONTAMOS A TUA HISTÓRIA



WWW.JACNEWS.COM.BR

NO RÁDIO E NO DIGITAL!

## 2020...

Com certeza, um ano triste, que ficou na história para todos os brasileiros e para a população mundial! Com o início de uma pandemia global, os servidores tiveram que se reajustar e se adaptar nos diferentes locais de trabalho. Perdemos pessoas importantes em nossas vidas. O Covid-19, nos trouxe o medo, insegurança e novos desafios.

Os servidores públicos sofreram também, com muitos insultos e desrespeito algumas de pessoas que não imaginam como foi, para nós servidores, precisar ficar afastados dos nossos locais de trabalho, ou até mesmo de sentir o medo de expor nossas famílias a um vírus mortal.

Aqueles que precisaram ser afastados por obrigação estadual, ficaram sem receber salários. Alguns tiveram cortes de 40%, outros 20%, outros até 100% da sua convocação. Porém, os gastos só aumentaram e cada um teve que dar o seu jeito para honrar seus compromissos financeiros.

Apesar de ter sido um ano difícil, conseguimos enfrentar as dificuldades e conquistar algumas metas como, por exemplo, a Reposição da Inflação.

Na manhã de 14 de abril de 2020, em reunião com o Poder Executivo, o então prefeito Alcides Vicini voltou atrás na sua ideia de jogar para agosto daquele ano a reposição de 3,31%.

Essa conquista foi resultado de nossa união e do entendimento que somos merecedores daquilo que lutamos. Entendendo que conhecendo nosso valor podemos convencer vereadores e Poder Executivo Municipal da importância da categoria profissional dos servidores municipais.



## Doações

Preocupada com a segurança dos colegas em função do COVID-19, servidores da saúde do município de Santa Rosa, a Direção do SIMUSAR destinou equipamentos de proteção para a FUMSSAR com recursos próprios da Entidade Sindical.



## Presente Natalino

Há sete anos, graças a Contribuição Mensal dos Associados do SIMUSAR, a entrega de um Mimo é realizada a cada final de ano, seja uma ave natalina ou outro brinde que é escolhido em Assembléia.

**CURSO DE  
DESENHO E  
CRIATIVIDADE**

  /recrutadaarte  
+55 55 99731-4176

2021



*Tendo como presidente do SIMUSAR, o Professor Jonas Aloísio Fusiger, em novembro de 2021, a diretoria atual foi empossada.*

Após muitos embates e muitas lutas, que perduraram décadas, finalmente uma vitória fundamental para os servidores municipais! A direção do SIMUSAR na atual gestão, conquistou, junto ao Poder Executivo Municipal, logo no início do ano de 2023, o Ganho Real de 1% (um por cento) ao ano durante os quatro anos da gestão do atual prefeito municipal.

Considerando que vários municípios do porte de Santa Rosa estão recebendo como reajuste anual somente a reposição da inflação ou nem isso, pode-se afirmar que negociar, para os quatro anos da atual gestão, a reposição da inflação mais o ganho real de 1% ao ano foi uma vitória histórica do SIMUSAR e, principalmente, dos servidores municipais!

Como se trata de 1% ao ano, estima-se que, ao final da atual gestão, os servidores municipais tenham conquistado a reposição integral da inflação mais aproximadamente 4,5% de Ganho Real.



*Prefeito Anderson Mantei, o vice-prefeito Aldemir Ulrich, Secretário de Planejamento Cláudio Franke, Procurador Douglas Fronza. Do SIMUSAR: o Presidente Jonas Aloísio Fusiger e o Diretor Nelson Sávio da Silva.*



## Aumento do Vale-Alimentação

No final de 2021, conquistamos o aumento no Vale-Alimentação, através da Lei Municipal n.º 5.702, de 30 de dezembro de 2021, aprovada pela Câmara Municipal de Vereadores.

O valor aumentou de R\$ 360,00 para R\$ 450,00 e passou a valer em janeiro de 2022, representando um aumento de 25% no Vale- Alimentação.

### Você Sabia?

*A primeira presidente Mulher do SIMUSAR, foi a servidora Neusa Kempfer, na gestão 1991-1992.*



**Mais que uma escolha financeira, soluções financeiras rápidas com taxas e condições especiais.**

Baixe o App Sicoob ou visite uma de nossas agências e faça parte desse movimento!



**Orlando Desconsi**  
Ex-prefeito

Em entrevista, o ex-prefeito de Santa Rosa Orlando Desconsi (gestão 2009/2012), destacou que, durante a sua gestão, foi elaborado o Plano de Carreira da Educação (uma iniciativa da sua gestão) e o Plano de Carreira da Saúde, e o Poder Executivo também substituiu a Cesta Básica paga pelos governos anteriores pelo Vale-Alimentação, que existe até hoje. Segundo o ex-prefeito Orlando, em sua gestão nenhum projeto foi enviado à Câmara Municipal sem que antes o sindicato fosse envolvido e participasse das discussões.

**SINDICATO:** Conte-nos mais sobre o Plano de Carreira da Saúde.

**ORLANDO:** Na Saúde, teve uma equipe que construiu internamente com os servidores e com o sindicato. Foi negociado então pela equipe da Coordenação Política da Fundação FUMSSAR, com o sindicato e os servidores. Também, durante a nossa gestão, nós escolhemos os Coordenadores das Unidades Básicas de Saúde, eleitos pelos servidores das unidades. Deu muito certo, em boa medida. Isso foi visando valorizar o servidor.

**SINDICATO:** E quanto ao Plano de Carreira da Educação?

**ORLANDO:** Na educação, nós montamos um grupo coordenado pela falecida Neiri. Eu participei bastante. A Câmara Municipal demorou um ano e meio para votar o projeto. Teve uma equipe do Rogério em conjunto com a categoria e o sindicato, nomeada pelo sindicato que representou a categoria e uma equipe do governo. Então, ele nasceu de uma Comissão Paritária Mútua, onde se discutiu as demandas dos servidores e as possibilidades de a Gestão Municipal atender essas demandas.

**SINDICATO:** Mais algum ponto a ser destacado na Educação durante a sua gestão?

**ORLANDO:** Além do reajuste de 6% parcelado de ganho real, foi garantido a inclusão do professor de educação básica e professores de educação infantil. As escolas maiores com vice-direção, coordenação pedagógica, além de remuneração superior para professores com mestrado ou doutorado. Também os professores de educação especial passaram a ter uma remuneração diferenciada.

**SINDICATO:** Como você vê a participação da Entidade Sindical ao longo da história do ente público, do Poder Executivo, da própria comunidade?

**ORLANDO:** O SIMUSAR é hoje um dos maiores e mais consolidados sindicatos da nossa comunidade, especialmente em termos de número de membros da categoria. Representa inúmeros setores diferenciados de servidores. Nós sempre procuramos, até pela minha origem como ex-sindicalista, ter uma relação de muito respeito com o sindicato. E o sindicato sempre cumpriu o seu papel. Sempre foi firme na defesa da sua categoria.

**SINDICATO:** E a colaboração dessa diretoria atual?

**ORLANDO:** Eu considero que a direção atual do SIMUSAR possui uma posição firme na defesa da categoria! Já, para a gestão atual, falta iteração com o sindicato, objetivando a construção conjunta de soluções às demandas.

Orlando destacou também a importância da valorização dos servidores públicos por parte da gestão municipal, lembrou que, durante sua gestão, melhorou o parque de máquinas, frisou que implementou o primeiro acordo coletivo válido por dois anos e, ainda assim, continuou dialogando com o sindicato sobre outras demandas além do reajuste.

**SINDICATO:** Mais algum ponto a destacar na relação entre o Executivo e os servidores durante a sua gestão?

**ORLANDO:** Nós nunca retiramos nenhum direito do servidor dos quatro anos, mas os avanços foram medidos com responsabilidade, pensando na nossa gestão e pensando no futuro do município. Nós também nunca interrompemos o diálogo de forma coletiva. Houveram momentos em que alguns setores tentaram negociar conosco em separado, mas não abrimos mão de negociar diretamente com o sindicato, que é o legítimo representante da categoria.

**SINDICATO:** Qual o benefício para a sociedade em geral em valorizar o servidor público municipal?

**ORLANDO:** O servidor que trabalha sem pressão, motivado e com os seus direitos respeitados, dará uma resposta maior naquilo que é a sua atribuição à sociedade. E quem ganha é a comunidade! Sou muito grato pelo convívio com todos os servidores e servidoras municipais.

**SINDICATO:** Pela sua experiência, como o senhor avalia a atual gestão do sindicato?

**ORLANDO:** Pela minha experiência de ex-vivente sindical, eu creio que a Diretoria do SIMUSAR está na defesa dos interesses do concurso público, na defesa da reposição, das correções que precisam ser feitas e em uma grande luta para obter um diálogo com a atual gestão municipal. O que me parece, olhando de fora, é que falta um pouco de sensibilidade por parte dos atuais administradores municipais, em dialogar e encontrar soluções conjuntas para os pontos que ainda há divergências. Pela quantidade de sindicâncias instauradas contra servidores, penso que há uma excessiva perseguição da gestão atual a servidores. É uma forma de impedir que o servidor se posicione para não ser perseguido! Isso me parece evidente!

**SINDICATO:** Qual seria o recado, não só para a Entidade, mas especialmente para todos os servidores que compõem a Prefeitura?

**ORLANDO:** Primeiro, meus parabéns por toda a trajetória construída pela categoria e pela entidade ao longo desses 35 anos! Se hoje nós temos uma prefeitura que funciona, é devido à grande maioria dos servidores, sempre comprometidos com o serviço público de qualidade.



**Alcides Vicini**  
Ex-prefeito

Alcides Vicini, prefeito por 5 mandatos em Santa Rosa, foi o primeiro a implantar o Concurso Público no município. Um processo que em 1989, era novidade, já que, até então, o funcionário da prefeitura não precisava passar por processos seletivos.

*“Todos aqueles que não tinham entrado por concurso, tiveram que submeter a concurso público. E aí tivemos um stress enorme... Houve gente que não passou e não queria sair. Foram mais de 300 pessoas que não foram aprovados. Eu tive que demitir! Então foi uma coisa traumática. Mas, por outro lado, permitiu que, à partir daí, uma identificação muito maior do servidor público.”* - conta Vicini.

**SINDICATO:** Qual a sua posição atual sobre o Concurso Público? E sobre a Terceirização?

**VICINI:** Depende da situação. Eu acho que o concurso público é indispensável para selecionar. Quando for para construir os quadros do serviço público, o concurso é uma grande ferramenta para você fazer justiça e buscar uma seleção real, e para que o serviço público também seja respeitado. Então o gestor tem a obrigação de fazer o concurso! Agora, tem algumas áreas específicas que precisam de uma especialidade. Nesse caso, a terceirização pode ser a melhor solução.

**SINDICATO:** Ao longo dos seus mandatos, de maneira geral, o senhor teve uma boa relação com a Entidade Sindical?

**VICINI:** Sim, tive! Claro, tive momentos que fizeram até greve ou coisa assim. Mas no geral, eu tratei com respeito o sindicato. Eu procurei dialogar. Isso me ajudou muito! Sempre recebi os sindicalistas. A Neusa foi a primeira que a gente teve o choque, depois o Padilha, o Joaquim, que, infelizmente, nós perdemos o Joaquim.. Depois o próprio Jonas, que é mais polêmico, mas também o Jonas, pela formação dele, me ajudava a achar soluções viáveis.

**SINDICATO:** O que o senhor poderia nos falar sobre o PREVIROSA?

**VICINI:** Começou de forma muito tímida, porque a gente não tinha noção o que era. Fomos aprendendo ao longo do tempo... Depois os meus sucessores, o Terra e o Júlio, não contribuíram adequadamente e, pelo contrário, gerou os passivos atuariais. Usaram o dinheiro que tinha sido poupado, que estava guardado, para pagar folha e outras coisas. Foi o desequilíbrio fiscal que gerou essa confusão. Mas, certamente, o fundo previdenciário, ou seja, o PREVIROSA é um componente indispensável.

**SINDICATO:** Quais os principais benefícios que

o servidor teve ao longo dos seus mandatos?

**VICINI:** Bom, eu penso que os planos de carreira que a gente procurou ir aperfeiçoando. Eu diria o próprio fundo previdenciário. Acho que o Vale-Alimentação foi uma coisa que no meu mandato eu consegui dar mais robustez aos valores pagos. Inclusive, no último mandato, nós praticamente dobramos o valor do Vale-Alimentação. Eu penso que a melhor estruturação da área física, pois, quando eu assumi num certo momento, a prefeitura estava num prédio alugado, e nós adquirimos o prédio atual.

**SINDICATO:** Como o senhor avalia a gestão atual do SIMUSAR?

**VICINI:** Eu acho que a grande sacada da atual a diretoria foi ter conseguido acertar com a administração municipal, o dissídio para os quatro anos. Eu acho que foi uma coisa importante porque o Jonas e sua diretoria garantiram, além da inflação, o ganho real de 1% ao ano, o que é uma grande conquista para a categoria dos servidores.

O ex-prefeito Vicini continua:

*E pro gestor também foi bom. Porque ele sabe que tem que honrar o que ele assumiu! Mesmo que às vezes não seja fácil. Dar 1% de ganho real. A ressonância na folha de pagamento tu sabe o que é, não sabe? Isso vai representar quase 5% no final do mandato, porque é um sobre um, não é?*

**SINDICATO:** Como o senhor avalia o papel do servidor público municipal junto à comunidade?

**VICINI:** Eu tenho grande respeito pelo servidor municipal, pois seja lá na saúde, seja na educação, seja na cultura, na limpeza, ou onde quer que ele esteja, é um trabalho essencial para que a comunidade viva bem, se sintam bem, tenha as suas demandas resolvidas.

**SINDICATO:** Que mensagem o senhor gostaria de deixar para a categoria dos servidores municipais?

**VICINI:** Eu me sinto feliz de ter tido um pedaço grande da minha vida compartilhado com cada servidor. Sempre tive grande respeito por cada um deles! Tratando bem, recebendo-os no gabinete. Tenho convicção que, quando eu saí de um mandato com uma avaliação positiva, foi porque, em cada área da prefeitura, houve uma mulher, e houve um homem que se doou, que se dedicou para fazer com que cada dia tivesse uma atenção melhor para a nossa gente. Então eu posso passar um recado que cada um renove esse seu compromisso consigo mesmo. E querer honrá-lo até o último dia do seu exercício dentro da prefeitura. Porque só assim, se cada um deles fizer isso, nós vamos ter a garantia da excelência do serviço!

**SINDICATO:** E em relação a passagem dos 35 anos de existência do SIMUSAR, qual seu recado?

**VICINI:** Parabenizar a Entidade Sindical e, através dela, parabenizar a todos os servidores municipais por esses 35 anos de história.



## Fortalecimento do Programa de Convênios

Com o intuito de fortalecer os laços entre a Entidade e os nossos conveniados, realizamos em maio de 2022, o I Coffee Break dos Conveniados do SIMUSAR.

Foi uma oportunidade de trocar ideias, fortalecer laços e parcerias, almejando maiores benefícios para os nossos associados.

Atualmente, o SIMUSAR conta com diversas empresas e prestadores de serviços conveniados, todos oferecendo descontos e condições especiais para os associados da Entidade.

Para conveniar-se ao nosso Sindicato, uma empresa deve ter CNPJ. Já os prestadores de serviços, podem apresentar outra documentação. Esses conveniados oferecem descontos e condições especiais aos nossos associados e pagam uma pequena contribuição mensal, que ajuda na divulgação do próprio Programa de Convênios e dos nossos conveniados.



## Parabéns

Parabéns ao  
SIMUSAR  
pelos 35 anos de  
luta e dedicação em  
prol dos direitos e  
bem-estar dos  
Servidores Públicos  
Municipais de  
Santa Rosa!

## Não medimos esforços na luta pelo servidor público

Sempre no pleito por melhorias para nossa categoria, com o fim da Pandemia Global, voltamos a participar presencialmente de seminários, encontros e a realizar manifestações pacíficas, como forma de alertar toda a nossa comunidade sobre a situação do servidor e dos nossos locais de trabalho.

Em 2022, a presidência do SIMUSAR esteve na abertura da Expodireto, em Não-Me-Toque.

Na oportunidade conversamos

com vários Deputados Federais, além de Senadores, pedido apoio na pauta dos servidores públicos e falado sobre as condições difíceis que os trabalhadores públicos estão enfrentando: Desde a falta de recursos financeiros, devido aos baixos salários, agravados pelo congelamento da LC n.º 173, até o abalo psicológico da sobrecarga de trabalho, principalmente da área da saúde, no enfrentamento nos anos da pandemia.



Realizamos o I Seminário com o Tema “Os Desafios da Organização Sindical”. A atividade, que ocorreu no auditório do próprio SIMUSAR, em dezembro de 2022, reuniu dirigentes sindicais, membros de conselhos municipais e associados da entidade.

Durante o encontro, os participantes tiveram a oportunidade de refletir sobre a conjuntura nacional, regional e local, as tendências do sindicalismo e os novos rumos que as entidades sindicais devem tomar, especialmente ações para que haja cada vez mais participação dentre os associados nas ações e iniciativas sindicais.



Como forma pacífica, respeitosa e ordeira de protesto, os servidores realizaram seis meses de vigília na Câmara Municipal de Vereadores de Santa Rosa. A categoria dos professores municipais, todas as segundas-feiras, durante as Sessões Plenárias dos chamados representantes do povo na Câmara de Vereadores, demonstraram e reivindicaram por salário justo. Afinal, desde 2008, não recebem o reajuste do Piso Nacional.

**ANACLETO GIOVELLI**  
ASSOCIADO EM SANTA ROSA / RS

**KELLY GRADE**  
COLABORADORA EM ENTRE-IJUÍIS / RS

SUA  
HISTÓRIA  
CONTA  
A NOSSA

SICREDI UNIÃO RS/ES  
**110**  
ANOS

**Sicredi**



Conheça mais sobre  
a nossa história  
lendo o QR Code  
e assistindo o  
nosso documentário.



# Liberdade de Expressão Não é Respeitada!

Desde o início do mandato do Professor Jonas Fusiger, como presidente do SIMUSAR, a Entidade realizou várias assembléias, manifestações e participamos de protestos pacíficos juntamente com outros sindicatos, como forma de fazer chegar a toda comunidade, as dificuldades que os servidores públicos em geral tem passado nos últimos anos.

Em 2022, iniciou-se uma exposição de banners em nossa Sede Sindical, e também em algumas escolas que decidiram aderir à Campanha. Porém, como forma de tentar calar a voz do sindicato, o que poderia até mesmo ser considerado prática antissindical, o Poder Executivo Municipal proibiu a exposição destes banners nas escolas.

O intuito da campanha foi mostrar à população o grau de desvalorização dos professores, devido ao não pagamento do Piso Nacional do Magistério e o baixo salário dos servidores municipais, em especial o Padrão 2, que recebem menos que um Salário Mínimo Nacional.

Simplesmente fomos CENSURADOS pela atual Gestão Municipal! Como não bastasse, trabalhadores da educação foram proibidos de comer merenda escolar. Uma medida que repercutiu muita indignação entre professores, monitores e ASG's.

Realizamos em setembro de 2022, uma manifestação pacífica esclarecendo à comunidade as dificuldades que a nossa categoria vem passando. Entregamos duas cartas: Carta à Comunidade e Carta da Educação para a Comunidade.

Pedimos que nos dêem um pouco da atenção para que você cidadão santa-rosense, possa compreender o que está acontecendo com o setor público de Santa Rosa, pois, a prestação do serviço público é uma das mais importantes atividades de uma sociedade ou de uma nação. Nenhum país, estado ou município se desenvolve sem seu quadro de servidores públicos, responsáveis pelos diversos serviços colocados à disposição do cidadão.

*Participamos de encontros, seminários e congressos na busca por mais capacitação para melhor atender nossos colegas servidores.*





# Leves

Móveis e Colchões

**Linha completa em colchões, camas box, box baús, cabeceiras e travesseiros Ortobom.**

**Linha de Cozinhas Moduladas e Roupeiros Herval.**

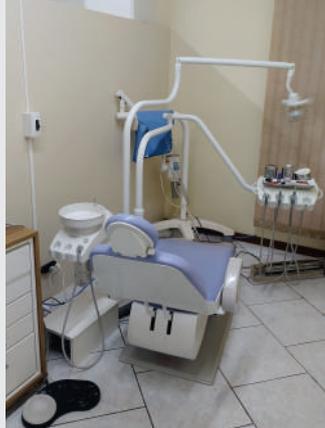
Visite nossa loja e confira.  
Travessa Dom Pedro II, 73 centro - Santa Rosa/RS  
[www.levescolchoes.com.br](http://www.levescolchoes.com.br)



☎ 55 3021-0920 / 55 99939-1015
@levescolchoes
👍 siga-nos!

## Benefícios aos Associados

Além da ampliação do programa de Conveniados, onde contamos com parceiros nas áreas de Saúde, Esporte, Educação, Comércio e Serviços, na própria Sede do Sindicato mantemos um consultório Odontológico onde a vários anos o Dentista Gerson Krolikowski atende sócios do SIMUSAR e seus dependentes, com acesso a tratamento dentário de qualidade.



*Também, a muitos anos mantemos a consultoria jurídica com o Dr. Sávio e Dr. Sérgio, oferecendo informações precisas e atualizadas sobre as leis trabalhistas e estatuto do servidor.*



*Com o passar dos anos, fomos adquirindo e montando uma completa infraestrutura para a realização de festas, encontros, assembleias, etc. dentro da própria sede do sindicato.*



*Estamos ampliando a nossa área externa. No local está sendo colocado piso intertravado, criado um espaço para brinquedos infantis, melhorias na iluminação, colocação de gramado e, principalmente, construído rampa de acessibilidade.*



Projeto em 3D

## Canais de Comunicação

Criamos o Programa de Rádio do SIMUSAR, com transmissão realizada em nosso próprio estúdio na Sede do Sindicato, o qual é transmitido via Facebook, Rádio FM 100,3 e através do site da Rádio WEBSERV. Esta foi mais uma maneira que a Direção do Sindicato encontrou para manter a todos informados das ações envolvendo o servidor público.

Ainda em 2021, iniciamos uma parceria com o Jornalista e Radialista Ronaldo Pinheiro, meio de Comunicação de Rádio e Redes Sociais JAC, onde trouxemos o nosso informativo, para o Jornal do Servidor, com publicações mensais e com distribuição em todos os setores da prefeitura.

O Jornal do Servidor é uma doação do JAC para o nosso Sindicato. Dessa forma, não onera os cofres da Entidade, graças às negociações conduzidas pela Direção da Entidade com o JAC.

Também, em parceria com a Digital Help Brasil, em 2022 desenvolvemos o novo site **simusar.com.br** e mantemos nossas redes sociais atualizadas semanalmente, com notícias, avisos, eventos e outros acontecimentos.

35 anos de  
lutas e conquistas.

**Parabéns, SIMUSAR!**



**VIAJAR É BOM,**  
mas viajar de Ouro e Prata  
**É MUITO MELHOR!**



COMPRE AGORA  
SUA PASSAGEM  
PELO SITE

**OUROEPRATA.COM**



VIAÇÃO  
**OURO E PRATA**

SAC: 0800 551 8666

## Insalubridade

Em outubro de 2022, os servidores municipais começaram a receber o pagamento da insalubridade, após uma Ação Judicial movida pelo SIMUSAR, devido ao descumprimento por parte do Poder Executivo em relação à legislação.

Esta Ação Judicial resultou em uma decisão favorável aos servidores, permitindo, conforme os precatórios são liberados pelo município, o sindicato realize os pagamentos.



## Demandas Encaminhadas

Com a visita do Secretário Estadual do Trabalho e Desenvolvimento, Gilmar Sossella, a Diretoria do SIMUSAR solicitou o seu apoio nas demandas dos servidores públicos.

Foram elencadas a necessidade de criação de Cursos Técnicos e Cursos Profissionalizantes para atender às necessidades dos filhos dos trabalhadores, onde foi ainda solicitado um olhar especial para os filhos dos servidores públicos.



# 2023



Apesar do senhor prefeito municipal negar-se a receber a direção do sindicato para ouvir as demandas dos servidores, apesar do Poder Executivo retirar o direito de eleições de diretores nas escolas permitindo, por meio de Decreto Autoritário, que o prefeito municipal possa indicar quem ele quiser para assumir esse importante papel na educação das nossas crianças, apesar de ainda haver servidores municipais recebendo menos que um salário mínimo em seu salário-base, o SIMUSAR não pára, traz conquistas aos servidores e continuará sempre persistindo na luta em defesa de todos os servidores de todas as categorias, de todos os setores.

Iniciamos 2023, com uma grande conquista, aumentamos o Vale-Alimentação em 20% (vinte por cento). Também conseguimos manter o Convênio com a UNIMED sem aumentar a mensalidade mais que os 5,93% do INPC, sendo que em anos anteriores o aumento passou de 10%. Como a direção do SIMUSAR já havia conquistado INPC + 1% de Ganho Real por ano para os servidores, essas conquistas foram muito importantes na remuneração dos servidores.

Em fevereiro de 2023, houve uma reunião com o Secretário de Governança e Gestão, Ademir Rosa, onde a direção do SIMUSAR reivindicou melhorias na infraestrutura das acomodações dos servidores no Parque de Obras, bem como a possibilidade de oferecer formações ao longo do ano.

Além disso, em reunião com a Chefe de Recursos Humanos, Margueidi Cunegatto, o SIMUSAR reivindicou a padronização das regras de compensação de horas extras para servidores das escolas municipais e um aumento no tempo disponível para a compensação dessas horas.



**CASA DAS  
EMBALAGENS**  
*Satisfação em encantar clientes!*

casadasembalagenssr

55 3513-0001

**Produtos com a melhor  
qualidade, diversidade e  
inovação do mercado.**

[casadasembalagenssr.com.br](http://casadasembalagenssr.com.br)



Foto - Tais Sturm

Em agosto, realizamos um grande encontro na Praça da Independência, reunindo servidores de Santa Rosa e Região, busca por valorização do serviço público de qualidade e melhores salários do Padrão 2 de Santa Rosa, profissionais da educação e saúde.

# Denúncias

O Sindicato recebe constantemente denúncias de colegas por falta de material de reposição, seja para pequenos reparos, como exemplo troca de lâmpadas, torneiras e outros, como em materiais essenciais para o andamento dos trabalhos e, inclusive, materiais de higiene em várias repartições, chegando inclusive nas UBS.



Nosso Muito Obrigado a todos os servidores públicos que se dedicaram e participaram de eventos sindicais, Assembleias, manifestações, formações...

Colegas servidores, seu engajamento é fundamental para alcançar nossos objetivos comuns!

É essencial para construirmos juntos um sindicato cada vez mais forte!



Nosso muito obrigado à Marcia Roseli Pereira Vanzella, já são mais de 22 anos de colaboração como secretária do SIMUSAR. Sua contribuição para o sindicato é inestimável, e estamos profundamente agradecidos por sua dedicação e trabalho árduo.

Em nome de toda a diretoria, expressamos nossa gratidão a todos os colaboradores que ao longo dos anos, se empenharam com dedicação e comprometimento com o sindicato, seja na organização, administração, recepção, limpeza... São parte essencial em nossas lutas!



Denise Weiland



Janete Batistini

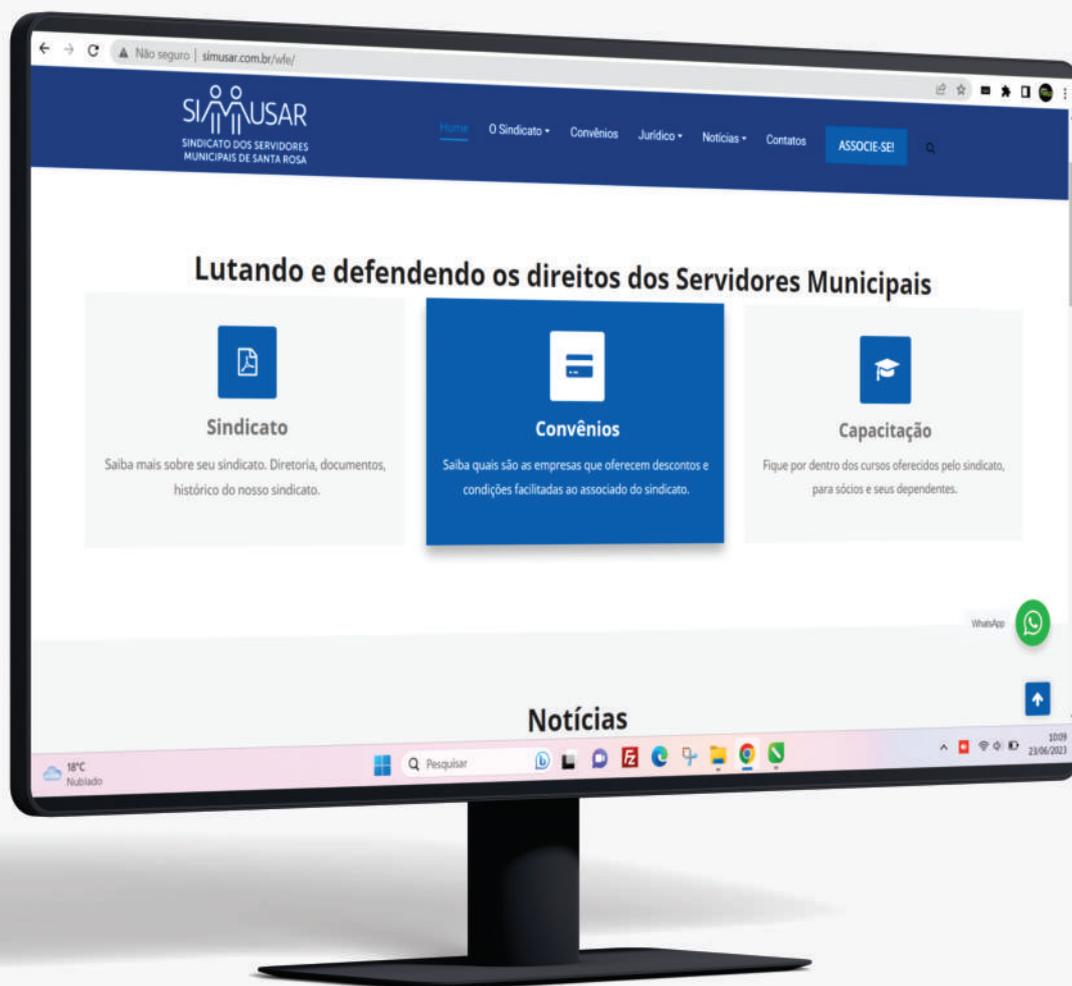


Enquanto líderes sindicais, nossa missão é defender os servidores municipais, nossos associados, lutando por valorização da categoria.

Nosso grupo tem consciência do legado histórico deixado pelas direções anteriores e estamos fazendo tudo ao nosso alcance para honrar esse legado! Juntos, podemos superar desafios e alcançar grandes realizações!

Nossa gratidão aos dirigentes atuais e ex-dirigentes sindicais e a todos os servidores comprometidos em seu esforço diário nessa grande luta em defesa dos nossos direitos, lutando por um serviço público de qualidade e por valorização da nossa categoria. Juntos somos mais fortes!

# ACESSE NOSSO SITE, CONHEÇA E PARTICIPE DA NOSSA HISTÓRIA!



[www.simusar.com.br](http://www.simusar.com.br)

Siga nossas redes sociais

  @simusaroficial

 Av. América, 849, Centro - Santa Rosa/RS  
 (55) 3512-6237  
 (55) 55 8449-0377